

Leitbild: MiA gGmbH (Münchner inklusive Arbeitswelt gemeinnützige GmbH)

Inklusion und Arbeit – eine selbstbestimmte Welt

Präambel

Das Ziel von MiA ist die Weiterentwicklung und Gestaltung der Inklusion – vor allem die Inklusion von jungen Erwachsenen mit gravierenden Lernbeeinträchtigungen bzw. kognitiver Beeinträchtigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt.

Wir bieten mit unserer Qualifizierung ein zusätzliches Bildungsangebot für junge Erwachsene mit einer kognitiven Beeinträchtigung, die bisher in der Regel nur die Möglichkeit haben, in einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung zu arbeiten. Wir haben den Mut, einen neuen Weg zu gehen und nehmen die damit verbundenen Herausforderungen an.

Durch unser Angebot entsteht ein Wunsch- und Wahlrecht, wie es in der UN-Behindertenrechtskonvention festgeschrieben ist und wir erreichen, dass die jungen Erwachsenen ein partizipativer Teil unserer Gesellschaft werden.

Unsere Stärken: Wir kommen aus vielen verschiedenen Bereichen des beruflichen Lebens und können auf vielfältige Kompetenzen und Erfahrungen in unserem multiprofessionellen Umfeld zurückgreifen. Dazu zählen sowohl Einflüsse aus dem pädagogisch/ therapeutischen Bereich als auch Erfahrungen aus verschiedensten Unternehmen sowie Gründererfahrungen.

Wir sehen uns als Multiplikatoren für die Bedürfnisse und die Lebenswirklichkeit von Menschen mit Behinderung.

Unser Auftrag

Allgemein:

- Unsere Dienstleistungen sind auf den aktuellen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in den Bereichen Hotel, Gastronomie, Hauswirtschaft und Hausmeisterdienste ausgerichtet.
- Wir analysieren den Arbeitsmarkt und ermitteln die Bedürfnisse unserer Kunden.

Unsere Kunden sind:

➤ **Junge Erwachsene und ihre Angehörigen:**

- Wir bereiten die jungen Erwachsenen auf eine Tätigkeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt vor.
- Wir begleiten die jungen Erwachsenen in den Betrieben und schaffen zusammen mit den Betrieben geeignete Anlerntätigkeiten.
- Wir fokussieren uns auf die Stärken jedes Einzelnen, um Kompetenzen und Potenziale auszubauen und zu festigen. Dabei ist es wichtig die jungen Erwachsenen weder zu überfordern noch zu unterfordern.
- Wir stärken das Selbstwertgefühl und bauen das Selbstvertrauen der Teilnehmenden aus als Basis für den Weg in Richtung Selbstbestimmung und Selbständigkeit. Dadurch werden sie ein partizipativer Teil in unserer Gesellschaft und gestalten ihre Umwelt durch ihre Persönlichkeit und ihre Leistung aktiv mit.
- Wir schaffen eine gute Balance, bedürfnis- und situationsorientierter Möglichkeiten und Strukturen.
- Wir erleben die jungen Erwachsenen als „digital natives“ und verwenden neue Medien.
- Wir sehen auch Angehörige, Eltern und gesetzliche Betreuer als unsere Kunden an. Ihre Wünsche bezüglich der Zukunft ihrer erwachsenen Kinder oder Betreuten werden von MiA wahrgenommen, ernstgenommen und berücksichtigt.
- Wir sehen es als unsere Aufgabe, Brücken zu bauen zwischen den jungen Erwachsenen und den Betrieben.

➤ **Unsere Partnerbetriebe:**

- Unsere Partnerbetriebe sind ebenfalls Kunden, deren Anforderungen an neue Mitarbeiter*innen mit den Kompetenzen der MiA-Teilnehmer*innen und deren Möglichkeiten in Einklang gebracht werden.
- Wir begleiten die Betriebe in allen Fragestellungen und sichern so eine nachhaltige Beschäftigung der jungen Erwachsenen.

➤ **Dritte (Förderer, Unterstützer, Agentur für Arbeit und Gesellschafter):**

- Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber unseren Partnern ernst.
- Wir informieren und kommunizieren transparent und sind Fragen gegenüber offen.

Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit

- Wir konzipieren unser Angebot ökonomisch und führen es in diesem Rahmen erfolgreich durch.
- Wir streben eine nachhaltige Finanzierung unseres Grundangebotes durch öffentliche Mittel an.
- Wir nutzen die Ressourcen gemeinsam mit den anderen Akteuren im Shaere¹⁾.
- Wir geben gebrauchtem und gut erhaltenem Material den Vorzug vor Neukauf.

Unsere Vision

Wir erreichen eine nachhaltige Inklusion auf dem Arbeitsmarkt:

- Unser oberstes Ziel ist die uneingeschränkte Partizipation der jungen Erwachsenen am Arbeitsleben und damit in unserer Gesellschaft. Dies gelingt uns, indem wir zu ihnen eine stabile Beziehung aufbauen und sie gemäß ihren Bedürfnissen auf den allgemeinen Arbeitsmarkt begleiten. Wir wählen mit ihnen gemeinsam geeignete Betriebe entsprechend ihren Neigungen und Fähigkeiten aus. Damit erreichen wir eine nachhaltige Vermittlung in ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis.
- Wir begeistern Arbeitgeber*innen nachhaltig für Inklusion.
- Inklusion bedeutet für uns die Annahme und den Respekt gegenüber menschlicher Unterschiede und Diversität.

Innovation

- Wir sind offen für Neues. Jede*r kann seine Ideen jederzeit äußern. Gemeinsam prüfen wir die Möglichkeiten der Umsetzung.
- Wir sind neugierig auf die Entfaltung von Potenzialen und haben den Mut, Unkonventionelles zu wagen. Wir vernetzen uns, um von anderen zu lernen.

¹⁾ Das "Shaere" ist ein ehemaliges Bürogebäude mit unterschiedlichen Räumen, Innenhöfen und Vorplätzen. Auf über 40 000qm entsteht einer der größten Bildungs- und Kulturlandschaften Münchens.

Unsere Werte

Unser Menschenbild:

- Wir wertschätzen Vielfalt unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.
- Unser Menschenbild ist geprägt von Wertschätzung, Akzeptanz und respektvollem Umgang miteinander.
- „Mit mir, nicht über mich“ spiegelt die Qualität unserer Arbeit wider. Es ist uns wichtig, die Teilnehmer*innen der MiA-Akademie zu hören und so aktiv am Prozess der Ausgestaltung und Entwicklung zu beteiligen.

Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit

- Wir gehen offen, ehrlich und vertrauensvoll miteinander um.
- Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil, in dem jeder seine Meinung frei äußern und Ideen und Vorschläge einbringen kann.
- Wir kommunizieren offen, wertschätzend und geben uns konstruktives und ehrliches Feedback.
- Wir gehen positiv mit Fehlern um, um daraus zu lernen und daran zu wachsen.
- Wir arbeiten gemeinsam an unserem Ziel und unserer Vision.
- Wir achten auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen und Kund*innen.

Kommunikation und Überprüfung des Leitbildes

Das Leitbild wurde von der Geschäftsführung und dem pädagogischen Team gemeinsam erstellt und ist für alle Mitarbeiter*innen verbindlich. Es spiegelt unsere Haltung und unsere Ziele in der täglichen Arbeit wider. Das Leitbild ist integraler Bestandteil des Konzeptes und steht allen Interessierten (online und in Papierform) zur Verfügung. Es wird regelmäßig überprüft und angepasst. Die Überprüfung findet im Rahmen des jährlichen internen Audits statt.